



LA REPRESENTATION DU PERSONNEL DANS LES STRUCTURES

1 jour

Cette formation est spécialement conçue et mise en place suite à la demande des adhérents, via la délégation régionale FEHAP Normandie.

Il est à noter que plusieurs adhérents ont passé récemment le seuil des 50 salariés.

Elle vise à leur permettre de travailler sur leur positionnement employeur relativement aux questions soulevées par le fonctionnement des IRP.

Publics

- Directeurs
- Responsables des ressources humaines
- Et tout professionnel concerné

Objectifs

- ☑ Clarifier les connaissances relatives aux institutions représentatives du personnel et à leur fonctionnement
- ☑ Identifier les points de vigilance relatifs au fonctionnement des IRP

Méthodes Pédagogiques

Alternance :

- ◆ apports juridiques
- ◆ études de situations

Intervenant

- ◆ Avocat spécialisé dans le secteur associatif, sanitaire, social et médico-social

Contenu

Mise en place des institutions représentatives du personnel

Le déclenchement des élections, les modalités de calcul du seuil des effectifs
La négociation du protocole électoral
Le cadre de mise en place des représentations du personnel

La représentation syndicale

La représentativité des organisations syndicales et des délégués syndicaux
Le représentant de la section syndicale
L'implantation syndicale et l'exercice de l'activité syndicale dans l'entreprise
Les moyens mis à la disposition des syndicats

La représentation élue dans l'entreprise

Les délégués du personnel : mise en place, élections, attributions
Le comité d'entreprise :
ses missions : attributions économiques et professionnelles, attributions sociales et culturelles, droits et devoirs
information et/ou consultation
la préparation et la gestion des réunions
Le conseil d'établissement ou conseil d'entreprise conventionnel : mise en place, fonctionnement, attributions
Le Comité Central d'Entreprise : ses attributions, la coordination avec les comités d'établissements
Le CHSCT : ses attributions

Le statut des représentants du personnel

Protection et heures de délégation

La négociation collective dans l'entreprise

La négociation avec les délégués syndicaux ou les délégués du personnel ou un salarié mandaté
Le déroulement de la négociation jusqu'à la signature ou l'échec de la négociation
L'après signature : notification, opposition
La révision et la dénonciation : comment et quels effets

Lieu : Caen

Coût : 298 €

Session : Le 16 novembre 2012 de 9h à 17h



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

CONDITIONS GÉNÉRALES DES PRESTATIONS DE FORMATION - FEHAP

Valables à partir du 1^{er} juillet 2011

Inscription

L'inscription peut être effectuée par courriel, par fax ou par courrier postal en nous renvoyant le « bulletin d'inscription » dûment rempli et signé.

L'inscription doit être accompagnée du règlement, par chèque ou par virement.

A réception de l'inscription, un « accusé de réception » est envoyé par courriel. Puis, au plus tard 2 semaines avant le démarrage de la formation, le stagiaire reçoit une « convocation » ainsi que les modalités pratiques.

Tarif des formations « INTER¹ »

Pour les formations « INTER », les prix sont indiqués nets et par personne. Ils comprennent l'intervention du formateur, les documents pédagogiques, les frais administratifs, les locaux ainsi que les frais de restauration.

Un tarif dégressif est appliqué à partir de 5 participants venant du même établissement pour une même session de formation.

Tout stage ou cycle commencé est dû dans sa totalité.

Annulation ou report du fait du centre de formation

Le centre de formation se réserve le droit d'annuler ou de reporter un stage de formation en « INTER » lorsque les conditions de réalisation du stage ne sont pas réunies. L'annulation ou le report est signifié aux personnes inscrites, ainsi qu'au responsable formation de l'établissement, au plus tard deux semaines avant le début du stage, par téléphone et confirmé par courriel. Le remboursement intégral de la formation est effectué à l'établissement.

Aucune indemnité n'est due au stagiaire du fait de l'annulation ou du report du stage.

Annulation du fait du stagiaire

Toute annulation a des conséquences préjudiciables du fait des frais qui ont été engagés par le centre de formation.

Annulation avant le début de la formation

Toute annulation d'inscription doit impérativement être signifiée par écrit (courriel ou fax).

A défaut, la totalité du coût de la formation est facturée.

Si l'annulation de l'inscription intervient au plus tard 10 jours avant le début de la formation, celle-ci n'entraînera aucune facturation et un remboursement du règlement sera effectué.

Si l'annulation de l'inscription intervient moins de 10 jours avant le début de la formation, 30 % du coût total de la formation seront facturés à l'établissement.

Le remplacement par une autre personne est accepté.

Non-participation à la formation sans annulation d'inscription préalable

La totalité du coût de la formation est facturée à l'établissement, sauf en cas d'empêchement majeur et exceptionnel signalé par écrit dans les 24 heures. Dans ce cas, 30 % du coût total de la formation seront facturés à l'établissement.

Facturation

A l'issue de la formation (ou du module pour les formations longues), l'établissement reçoit une « facture acquittée » et « l'attestation de présence ». La facture vaut « convention ».

En cas de facturation à un organisme collecteur, le bulletin d'inscription doit préciser l'adresse de l'OPCA.

Formation en « INTRA »

Les demandes de formation en « INTRA » donnent lieu à l'élaboration d'une proposition de formation sur-mesure et à un devis personnalisé ajusté selon les caractéristiques du projet de formation.

Responsabilité

Pendant la durée de la formation, les stagiaires sont couverts par la responsabilité civile de leur établissement d'origine.

Litige

Toute inscription vaut acceptation sans réserve des conditions générales détaillées ci-dessus.

Si une contestation ou un différend ne peut être réglé à l'amiable, le Tribunal de Grande Instance de Paris sera seul compétent pour se prononcer sur le litige.

¹ Les formations « INTER » ont lieu à Paris ou en régions. Elles réunissent des participants venant de différents établissements.

BULLETIN D'INSCRIPTION FORMATION



À retourner par mail à formation@fehap.fr ou par fax au 01 53 98 95 02
ou FEHAP Formation 179, rue de Lourmel - 75015 PARIS

Intitulé du stage : La représentation du personnel dans les structures

Date : Le 16 novembre 2012

Lieu : Caen

Coût du stage : 298 € / personne

Les coordonnées de l'établissement :

N° Adhérent :

Nom de l'établissement :

Adresse :

Téléphone :

Fax :

Mail de l'établissement :

Nom du responsable formation :

Mail du responsable formation :

Les stagiaires

| NOM | PRENOM | ADRESSE MAIL DU STAGIAIRE OBLIGATOIRE ET A ECRIRE TRES LISIBLEMENT | FONCTION |
|-----|--------|---|----------|
| | | | |
| | | | |

Règlement

Par chèque bancaire à l'ordre de FEHAP (un règlement par stage)

Par virement bancaire : BFCC PARIS ALESIA RIB : 42559 00005 5102001 4969 93

Pour faciliter les rapprochements bancaires, nous vous remercions de mentionner sur les avis de virement et les talons de chèque :

→ le n° d'adhérent → le nom du/des stagiaire(s) → l'intitulé de la formation → la date de la formation

Par Organisme Paritaire Collecteur Agréé (O.P.C.A.)

Dénomination :

Adresse :

CP :

Conditions générales de prestations de formation

En signant ce bulletin d'inscription, j'accepte les conditions de prestations de formation dont j'ai pris connaissance, telles qu'elles sont définies dans le catalogue formation de la FEHAP. Ces conditions sont aussi disponibles sur simple demande auprès de la Direction de la Formation de la FEHAP ou sur son site Internet : www.fehap.fr

Le : Signature du Directeur et cachet de l'établissement