



FICHES DE POSTE ET RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES : CONSTRUIRE ET OPTIMISER CES OUTILS STRATÉGIQUES

2 jours

La reconfiguration du paysage du secteur sanitaire, social et médico-social rend de plus en plus nécessaire une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) structurée et opérante.

Dans la construction de son dispositif de GPEC, la première pierre que pose un établissement, à partir de sa stratégie, est son référentiel des emplois et des compétences. Les fiches de poste et le référentiel des emplois et des compétences doivent être le reflet de la stratégie et des spécificités de l'établissement du secteur Privé Non Lucratif. Ils constituent la partie visible de la différenciation avec les autres opérateurs et sont, à ce titre, un outil-clé de la politique de recrutement, d'évaluation et d'évolution des ressources.

Publics

- Cadres dirigeants et cadres intermédiaires
- Directeurs et responsables des ressources humaines

Objectifs

- ☑ Identifier les éléments d'analyse d'un poste de travail
- ☑ Analyser les points d'appui pour organiser les articulations entre les différents postes et emplois
- ☑ Repérer ce qui permet de construire et faire évoluer une fiche de poste et un référentiel d'emplois
- ☑ Clarifier les modalités d'utilisation de la fiche de poste dans les activités de GRH

Méthodes pédagogiques

Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- cas pratiques
- travaux en sous-groupes
- échanges et mutualisation

Intervenant

- Consultant spécialisé en ressources humaines

Contenu

Principaux repères

La gestion des emplois dans la stratégie et l'environnement de la structure
Principales définitions relatives à l'emploi
La classification des emplois, le contexte légal et conventionnel
L'articulation emploi-qualification-compétences

Première approche d'une analyse de poste

Finalité du poste et contributions attendues
Descriptions des activités et tâches
Les pré requis (qualification...)
Questions-repères et points de vigilance pour analyser un poste

Repérage des compétences-clés dans une situation de travail

Définitions et éléments constitutifs des compétences
Repérage des compétences-clés associées à l'analyse de poste
Analyse et caractéristiques d'une situation de travail : contraintes et attractivités
Liens hiérarchiques, liens fonctionnels et coopérations
Graduations et passerelles entre emplois

Élaboration de la fiche de poste et structuration du référentiel des emplois dans un établissement Privé Non Lucratif : points-clés et points de vigilance

La fiche de poste et le référentiel comme outils au service de la stratégie d'établissement et de sa GRH

Déclinaison de la stratégie et de l'organisation dans les fiches de poste (coopérations, public, travail de nuit...)
Le recrutement, les engagements réciproques et contractuels
Le lien entre fiche de poste et grille d'évaluation
Le lien avec la gestion du parcours professionnel : mobilité, promotion
L'approche prévisionnelle : fiches de poste et GPEC
La référence aux évolutions de la structure et de son environnement et aux grands enjeux du secteur sanitaire, social et médico-social

Lieu : Paris

Coût : 596 €

Session : 23 et 24 septembre 2013



01 53 98 95 03



formation@fehap.fr