

Bilan qualitatif de la réforme infirmière

Evaluation interne : 2^e semestre 2012

- auprès des différents acteurs : les directeurs d'IFSI et leurs équipes, les étudiants, les universités partenaires, les fédérations d'employeurs, les régions, les ARS, les DRJSCS et les représentants des organisations syndicales.
- Portant sur les axes suivants :
 - La mise en œuvre du partenariat (co-construction des UE, implication des universités...);
 - Les unités d'enseignement, la progression pédagogique ;
 - Les modalités d'évaluation ;
 - Le suivi pédagogique : modalités, évolution ;
 - Les stages : modalités, acquisition des compétences... ;
 - Le tutorat (formation, temps dédié, financement) ;
 - Le port folio : utilisation et pistes d'amélioration ;
 - Le diplôme d'Etat (organisation, motifs de non admission...);
 - L'impact de la réforme sur les conditions de travail dans les IFSI et les établissements de santé ;
 - La formation des formateurs ;
 - La démocratie et la vie étudiante.
 -

Retours des questionnaires : jusque fin janvier 2013

- IFSI : 31 (1 par région CEFIEC, 7 en IDF, 1 APHP) sur 33 envoyés soit 93,94%;
- 1 synthèse CRF ; 1 contribution ANDEP, 1 contribution AFDS ;
- ARS : 15 sur 21 envoyés (CPR/CTR) soit 71,43% ;
- DRJSCS : 17 sur 26 envoyés soit 65,38% ;
- Régions : 11 sur 26 envoyés soit 42,31%;
- Fédérations d'employeurs : 4 sur 4 envoyés ;
- Universités : 9 sur 31 envoyés soit 29,03% ;
- Etudiants : synthèse adressée par la FNESI ;
- Syndicats : 1 réponse.

Exploitation:

Des fichiers d'exploitation (un fichier Excel par catégorie d'acteurs) ont permis d'analyser les réponses apportées par les différents acteurs.

Pour chacun des axes du bilan, ont été synthétisés :

- Points forts, évolutions positives ;
- Difficultés rencontrées, points à améliorer ;
- Solutions proposées, souhaits d'évolution.

A partir de ces éléments, sont proposées des pistes de travail pour 2013