



## LA RÉMUNÉRATION DANS LA CCN 51

1 jour

La convention collective constitue le cadre de référence dans la détermination de la rémunération des personnels : il est donc nécessaire d'en connaître les éléments constitutifs pour déterminer la rémunération des salariés.

L'appropriation des mécanismes de rémunération des salariés prévus par la convention collective permettra aux participants de mettre la rémunération au service de la gestion des ressources humaines et d'en actionner les leviers dans une perspective stratégique.

## Publics

- Responsable d'équipe
- Assistant ressources humaines

Toute personne en charge du suivi des relations de travail

## Objectifs

- ☑ Connaître les éléments fixes et variables constitutifs de la rémunération prévue par la CCN 51
- ☑ Identifier la structure de la rémunération d'un salarié cadre ou non cadre
- ☑ Mesurer les incidences d'une organisation de travail sur la rémunération versée
- ☑ Repérer les leviers à actionner dans le cadre de la politique salariale

## Méthodes pédagogiques

Pédagogie interactive alternant :

- apports juridiques
- exercices

## Intervenants

- Conseillers en relations du travail FEHAP

## Contenu

**La structure de la rémunération prévue par la CCN 51**

Les éléments fixes de rémunération

Les éléments variables : primes en cas de travail un dimanche, un jour férié ou la nuit

Les avantages en nature : logement et nourriture

**Le respect du SMIC**

Le mécanisme de l'indemnité minimum conventionnel

**La reprise d'ancienneté**

Les règles prévues pour la valorisation de l'expérience professionnelle

**Les règles d'évolution de la rémunération**

L'évolution de la rémunération prévue par la CCN 51

La valorisation du parcours professionnel : la promotion

Formations « contrats de travail », « rupture du contrat de travail », « rémunération », « congés et absences » : une même personne qui participe aux 4 journées de formation sur l'année civile 2013 bénéficiera d'un tarif de 178 € pour la quatrième journée suivie.

**Lieu** : Paris

**Coût** : 298 €

**Session 1** : 23 mai 2013

**Session 2** : 21 novembre 2013



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr