

# SÉMINAIRE POUR LES DIRIGEANTS

Conçu dans la continuité des séminaires de l'IFSCD et de la Journée annuelle de formation des directeurs, ce séminaire propose une formule de formation continue à destination des directeurs d'établissement des secteurs sanitaire, social et médico-social. Dans ce séminaire, les postures et les pratiques sont réinterrogées en prenant appui à la fois sur une mise en commun des expériences et savoirs, et

sur un éclairage théorique favorisant la mise à distance et la reformulation.

Les séances en co-animation, sur 3 fois 2 journées, visent notamment à permettre de dégager des outils analytiques pour interpréter les contextes et y puiser les ressources d'un raisonnement stratégique. Il s'agit donc d'offrir le temps de la réflexion au milieu de l'action.

## OBJECTIFS

- Apprendre à lire son environnement stratégique
- Apprendre à confronter son analyse à d'autres points de vue
- Savoir mettre cette lecture stratégique au service d'un style de management
- Enrichir les cadres d'analyse stratégique du secteur à but non lucratif
- Promouvoir un réseau d'échange sur les pratiques stratégiques

## CONTENU

### Explorer le langage stratégique spécifique au secteur et se construire un cadre d'analyse commun

Des mots aux catégories du management  
Des modèles d'analyse des organisations à leur projection stratégique  
La compréhension de son environnement

### Replacer les pratiques stratégiques dans un environnement « régulé administrativement »

Identification de marges de manœuvre  
Étude des opportunités et des alliances  
Co-construction du terrain stratégique avec les partenaires et tutelles

### Repérer les lieux et les réseaux où les dirigeants se fabriquent leur pensée stratégique

Les sources de la pensée stratégique  
Les lieux d'élaboration et de confrontation des références  
Des savoirs implicites au partage de pratiques ?  
Vers une posture critique des discours managériaux.

### Comprendre les mécanismes d'appropriation de la pensée stratégique par les équipes

Dépasser la « résistance au changement »  
Comprendre les « mondes » dans son organisation pour conduire le changement  
Partager des objectifs communs : des styles de management  
Élaborer autour de « mythes rationnels ».



à déterminer



Paris

€ 1 250 €  
par personne



6 jours  
(3 modules  
de 2 jours)



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

JANVIER
FÉVRIER
MARS
AVRIL
MAI
JUIN
JUILLET
AOÛT
SEPTEMBRE
OCTOBRE
NOVEMBRE
DÉCEMBRE

## PUBLIC

- Cadres dirigeants

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ce séminaire rassemble 8 personnes maximum. L'**approche pédagogique** est basée sur l'articulation de :

- présentation et analyse de situations à partir d'un matériel fourni par les participants
- apports théoriques et méthodologiques
- échanges sur les pratiques

## INTERVENANTS

- Marc Brémond, professeur associé de l'IFSCD
- Matthieu Elgard, philosophe, consultant-formateur dans le secteur sanitaire, social et médico-social

