

# FICHES DE POSTE ET RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

## CONSTRUIRE ET OPTIMISER CES OUTILS STRATÉGIQUES DE GPEC

La reconfiguration du paysage du secteur sanitaire, social et médico-social s'appuie sur une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) structurée et opérante. Dans la construction de son dispositif de GPEC, le référentiel des emplois et des compétences est la première pierre que pose un établissement à partir de son projet sur son territoire.

Les fiches de poste et le référentiel des emplois et des compétences doivent être le reflet de la stratégie et des spécificités de l'établissement du secteur privé non lucratif. Ils constituent la partie visible de la différenciation avec les autres opérateurs et sont, à ce titre, un outil-clé de la politique de recrutement, d'évaluation et d'évolution de ses ressources.

### OBJECTIFS

- Savoir analyser un poste de travail et repérer les ressources associées
- Organiser les articulations entre les différents postes et emplois au sein de la structure
- Repérer ce qui permet de construire et faire évoluer une fiche de poste et un référentiel d'emplois
- Utiliser fiche de poste et référentiel de compétences dans la gestion des ressources au sein des activités de GRH

### CONTENU

#### Gestion des emplois : le cadre

La gestion des emplois dans la stratégie et l'environnement de la structure  
Principales définitions relatives à l'emploi  
La classification des emplois, le contexte légal et conventionnel  
L'articulation emploi-qualification-compétences

#### Première approche d'une analyse de poste

Finalité du poste et contributions attendues  
Description des activités et tâches  
Les prérequis du poste (qualification...)  
Questions-repères et points de vigilance pour analyser un poste

#### Repérage des compétences-clés dans une situation de travail

Définitions et éléments constitutifs des compétences  
Repérage des compétences-clés associées à l'analyse de poste  
Analyse et caractéristiques d'une situation de travail : contraintes et attractivités  
Liens hiérarchiques, liens fonctionnels et coopérations  
Graduations et passerelles entre emplois

#### Élaboration de la fiche de poste et structuration du référentiel des emplois dans un établissement privé non lucratif : points-clés et points de vigilance

#### La fiche de poste et le référentiel, des outils au service de la stratégie d'établissement et de sa GRH

Déclinaison de la stratégie et de l'organisation dans les fiches de poste (coopérations, public,...)  
Le recrutement, les engagements réciproques et contractuels  
Le lien entre fiche de poste et grille d'évaluation dans le cadre des entretiens  
Le lien avec la gestion du parcours professionnel : formation, mobilité, promotion  
La gestion prévisionnelle des ressources : évolution des fiches de poste et du référentiel de compétences  
Des outils permettant d'accompagner les évolutions de la structure pour faire face aux grands enjeux du secteur sanitaire, social et médico-social



14 & 15 septembre 2015



Paris

€ 632 €  
par personne

2 jours



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

JANVIER
FÉVRIER
MARS
AVRIL
MAI
JUIN
JUILLET
AOÛT
SEPTEMBRE
OCTOBRE
NOVEMBRE
DÉCEMBRE

### PUBLICS

- Cadres dirigeants et cadres intermédiaires
- Directeurs et responsables des ressources humaines

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

#### Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- cas pratiques
- travaux en sous-groupes
- échanges et mutualisation

### INTERVENANT

- Consultant spécialisé en ressources humaines

