

EHPAD, EHPA : S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS

Les projets de réforme en cours, qu'il s'agisse du projet de loi d'adaptation de la société au vieillissement ou des travaux sur les modalités de financement des modes d'accompagnement des personnes âgées, annoncent des changements majeurs que les gestionnaires doivent anticiper : évolution des profils des résidents accueillis, évolution du modèle tarifaire et des prestations sociales en EHPAD, forfait autonomie pour les EHPA, généralisation de la contractualisation et des indicateurs de performance.

Tel est le contexte vers lequel les EHPAD et les EHPA sont amenés à évoluer dans les prochains mois. Les défis à relever ne manquent pas, les opportunités à saisir non plus ! Les EHPAD et les EHPA ont toute leur place dans un dispositif d'accompagnement de la perte d'autonomie complet et adapté à chaque situation, à chaque moment de la vie. Les gestionnaires d'EHPAD et d'EHPA peuvent anticiper et adapter leur offre de prise en charge, innover, investir pour répondre aux attentes et aux besoins des publics

accueillis dans un contexte budgétaire contraint qui est amené à évoluer.

Comment s'y préparer, comment y faire face, comment anticiper les évolutions ? Telles sont les questions auxquelles les différents intervenants proposeront des réponses pour permettre aux gestionnaires d'identifier les leviers d'action à mobiliser sur les territoires.

OBJECTIFS

- Mieux comprendre l'évolution des profils des résidents
- Identifier les outils permettant de répondre aux attentes des publics accueillis en investissant dans de nouvelles offres de prise en charge
- Resituer les évolutions législatives et réglementaires récentes dans le cadre des nouvelles logiques de gestion pluriannuelle
- Analyser les leviers d'adaptation nécessaires pour anticiper et assimiler les évolutions en matière de financement

CONTENU

Le défi de l'évolution des publics et de leurs attentes : vers un accroissement des besoins

Augmentation du GMP en EHPAD et EHPA

L'augmentation des besoins en soins et de la médicalisation : conventionnement utiles et nécessaires en EHPAD et EHPA, imposés demain

Ouverture à de nouveaux profils : comment s'y préparer, focus sur les données soins de la CNSA, l'avenir de l'outil « PATHOS »

Prévention de la perte d'autonomie : qu'est-ce que le forfait autonomie ? Enjeux et opportunités

La prévention à travers des activités physiques et sportives

Les financements de la prévention

Quelle place pour chacun au sein des territoires : EHPAD, EHPA, quel avenir ?

Une place identifiée pour chacun

Des complémentarités à penser et à investir

Le défi d'une gestion performante

Généralisation des tableaux de bord de l'ANAP : les indicateurs sociaux de la politique de contractualisation de nouvelle génération, imposée aux EHPAD et EHPA

Impact des réformes en cours sur la gestion des EHPAD et EHPA : le point sur le cadre posé par le projet de loi d'adaptation de la société au vieillissement et la réforme de la tarification des EHPAD,

Contractualisation obligatoire pour les EHPAD et EHPA

Les prestations sociales en EHPAD

Les enjeux en matière de structuration et de financement d'un siège social

Le défi du financement : l'évolution des modèles financiers

Mobilisation de leviers de gestion existants dans le cadre d'une réforme de l'allocation des moyens dite « à la ressource » : les modèles financiers de demain et leur impact en gestion

CPOM et EPD : dans le vif du sujet

L'habilitation à l'aide sociale : le dispositif législatif et réglementaire

La logique de la fiscalité en EHPAD



À déterminer



Paris



316 €
par personne



1 jour



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

JANVIER
FÉVRIER
MARS
AVRIL
MAI
JUIN
JUILLET
AOÛT
SEPTEMBRE
OCTOBRE
NOVEMBRE
DÉCEMBRE

Prérequis

Bonne connaissance des modalités de gestion d'un EHPAD ou EHPA

PUBLICS

- Directeurs
- Directeurs-adjoints
- Directeurs administratifs et financiers
- Médecins coordonnateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- exposés et apports théoriques
- retours d'expériences
- échanges et mutualisation

INTERVENANTS

- Dirigeant de la FEHAP
- Conseiller technique
- Conseiller médical
- Expert-comptable
- Directeur d'établissement

