

LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS

ENJEUX ET PERSPECTIVES D'APPLICATION

Aujourd'hui de nombreux enjeux touchent nos organisations du secteur sanitaire, social et médico-social : la quête de sens dans leur travail pour les salariés et de lisibilité sur l'évolution/pérennisation de la structure, la pression financière obligeant les acteurs à se réinventer, la nécessité de l'ouverture à son environnement, l'évolution des besoins et de leur lecture,...

Comment dès lors trouver un nouvel équilibre entre efficacité économique, qualité/adéquation du service rendu et préservation des valeurs ?

De plus en plus attendue dans les appels à projets et appels d'offres publics ainsi que les nouvelles

règlementations, la Responsabilité Sociétale des Organisations apporte des éléments de réponse en proposant une nouvelle approche permettant de mettre en dynamique ces facteurs et de développer un nouveau regard de l'établissement et de l'association sur son milieu environnant (ouverture/coopération avec d'autres acteurs, approche « parties prenantes », impact sociétal des actions, externalités,...).

La Responsabilité Sociétale des Organisations s'applique par nature aux structures répondant aux logiques spécifiques de l'utilité sociale ou de l'intérêt général par opposition à la Responsabilité Sociale des Entreprises,

rattachée plus particulièrement aux entreprises à but lucratif.

Pour les participants à cette formation, il s'agira de comprendre et de se familiariser avec le concept de responsabilité sociétale et la notion de Responsabilité Sociétale des Organisations afin d'imaginer la contribution de celle-ci à l'évolution du projet associatif et du projet d'établissement comme une nouvelle approche fédératrice et porteuse de sens.

De plus, les participants travailleront sur l'ébauche d'un plan d'action pour leur structure.

OBJECTIFS

- Comprendre la notion, les enjeux et les principes de la Responsabilité Sociétale des Organisations
- Se familiariser avec les cas d'application sur les fonctions ou les secteurs d'activité
- Identifier des pistes de travail à partir des enseignements et partage d'expériences autour de ce sujet

CONTENU

La Responsabilité Sociétale des Organisations et son contexte

L'environnement des organisations en 2016

Le concept de responsabilité sociétale et son impact pour des organisations de l'économie sociale et solidaire et de la santé

La notion de Responsabilité Sociétale des Organisations : exemples, leviers/freins et enseignements

La Responsabilité Sociétale des Organisations en application

Prendre en main sa responsabilité sociétale : la gouvernance comme levier de pérennité et de développement des organisations

Manager autrement, le nouveau facteur de cohésion dans les équipes et autour des projets

Penser le territoire : l'organisation dans son territoire et son environnement

La question des usagers et des salariés, leur place dans la Responsabilité Sociétale
Travaux thématiques à partir des représentations, projections et/ou expériences des participants :

Ouverture/coopération avec d'autres acteurs : quels constats, quelles actions, quelles pistes ?

Gouvernance de l'établissement : comment passer d'une logique statutaire à une logique dynamique ?

Manager autrement : comment répondre aux nouvelles attentes et impliquer les salariés ?

Redessiner le projet associatif et le projet d'établissement avec la Responsabilité Sociétale des Organisations : quelles nouvelles options ?

Créer les conditions d'une nouvelle relation participative aux usagers : comment faire ?

Plans d'actions individuels



17 & 18 mai 2016



Paris



632 €
par personne



2 jours



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

| |
|-----------|
| JANVIER |
| FÉVRIER |
| MARS |
| AVRIL |
| MAI |
| JUIN |
| JUILLET |
| AOÛT |
| SEPTEMBRE |
| OCTOBRE |
| NOVEMBRE |
| DÉCEMBRE |

Prérequis

Connaissances de base du secteur privé non lucratif et des structures sanitaires, sociales et médico-sociales

PUBLICS

- Présidents
- Directeurs généraux
- Directeurs
- Administrateurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- approche conceptuelle
- mise en débat interactive
- travail sur cas individuels
- travaux en sous-groupes
- synthèse et capitalisation collective et personnelle

INTERVENANT

- Consultant spécialisé sur les mutations des acteurs associatifs