



FICHE PRATIQUE

MARQUE EMPLOYEUR

LA REDACTION DES OFFRES D'EMPLOI

La construction d'une marque employeur FEHAP s'est révélée nécessaire afin d'en faire un atout de recrutement pour les adhérents de la FEHAP.

Cet outil permet notamment d'enrichir les offres d'emploi en mettant en avant les valeurs, les spécificités et les atouts de la FEHAP pour attirer les meilleurs candidats.

La FEHAP a donc souhaité créer sa marque employeur :

Travailler à la FEHAP, c'est choisir un univers professionnel engagé qui :

- propose la plus grande variété de métiers et de pratiques dans les champs du sanitaire, du social et du médico-social.
- recherche la performance au service des patients, des usagers, des personnes accompagnées et des collaborateurs, sans être soumis à la recherche de profit.
- est en mouvement pour innover et proposer les meilleures conditions d'accueil et de travail.

▶ Mettre en avant les valeurs de la structure est d'autant plus important pour le recrutement des emplois en tension

▶ Insister sur la globalité des actions que va mettre en place la FEHAP (portail Internet, salons, campagne de communication...) et la convention collective vue positivement.

En tant qu'adhérent à la FEHAP, cette marque employeur va vous permettre ainsi d'enrichir vos offres d'emploi.

La construction d'une marque employeur propre à votre structure permettra également de vous orienter vers une véritable démarche identitaire qui au-delà d'enrichir vos offres d'emplois pour attirer les meilleurs candidats permettra également de fédérer vos actuels et futurs collaborateurs.

La marque employeur permet de répondre aux questions : pourquoi venir travailler chez nous ? et pourquoi rester chez nous ? Elle permet de vous créer une véritable identité.

La création d'une marque employeur s'inscrit dans la politique de ressources humaines de votre structure et constitue un véritable atout pour le recrutement, l'intégration et la fidélisation de vos collaborateurs.

Exemple de rédaction d'une offre d'emploi enrichi par la marque employeur FEHAP :

Aide-soignant diplômé

Présentation de l'établissement

L'EHPAD, appartenant à l'Association... comporte une structure hospitalière proposant des activités de Médecine Chirurgie Obstétrique et Urgences ainsi qu'une branche médico-sociale. L'Association ...couvre ainsi plusieurs champs d'activité et ouvre la perspective d'un parcours d'évolution et de mobilité pour ses collaborateurs. L'EHPAD accueille 80 résidents avec une unité de vie Alzheimer de 10 lits et emploie 40 ETP. Cet établissement dispose notamment d'un jardin thérapeutique...

A cette étape de la rédaction de l'offre d'emploi, il est important d'enrichir la description de l'établissement pour le rendre attractif. **Il conviendra ainsi de préciser que cet établissement en tant qu'adhérent à la FEHAP, partage ses valeurs (faire figurer la marque employeur)** et d'ajouter par exemple la dimension projet de vie proposé aux patients à leur famille, le caractère innovant pouvant exister (jardin thérapeutique, salle snoozelen, etc.) et une notion de valeur humaine (ex : portant une attention particulière à la formation des personnels ou à l'organisation du travail ou à la prévention des TMS etc.) Attention, il est important de s'assurer de la cohérence entre l'image donnée de la structure et la réalité du terrain !

Description du poste

Sous l'autorité du Cadre de santé, en collaboration avec l'IDE vous assurerez des soins et un accompagnement aux actes de la vie quotidienne des personnes accueillies.

Vous exercerez vos missions auprès de collaborateurs dynamiques animés par l'exigence d'offrir une qualité de services pour les personnes accompagnées.

A cette étape de la rédaction de l'offre d'emploi, il est important d'enrichir la description du poste afin de différencier ce poste de celui occupé dans un autre établissement. Attention, il est important de s'assurer de la cohérence entre la description du poste donné et la réalité du terrain !

Profil recherché

Diplôme d'Etat exigé Poste à 80%, en semaine. Votre rigueur, votre organisation et votre adaptation sont autant de qualités qui contribueront à votre réussite sur ce poste.

Coordonnées du recruteur

Votre CV et votre lettre de motivation sont à adresser à ...

Conditions de travail et avantages

Type de contrat : C.D.I

Horaires : Temps partiel

Niveau d'expérience requis : Débutant

Rémunération (selon CCN51 par exemple)

Déplacements éventuels

Avantages annexes

Perspectives d'évolution

NOM ET LOGO DE L'ENTREPRISE
Intitulé du poste

1. Présentation de la structure

- Secteur
- Taille
- Appartenance à une association/fondation (marque employeur)
- Historique
- Département/ville...

2. Description du poste et des missions

- Contexte et enjeux
- Rattachement hiérarchique
- Tâches à effectuer
- Niveau de responsabilité
- Encadrement ou non d'une équipe...

3. Profil du candidat

- Compétences
- Diplôme
- Formations
- Expériences
- Qualités personnelles
- Langues, connaissances des outils...

4. Modalités de réponse à l'annonce

- Envoi du CV et de la lettre de motivation
- Coordonnées de la personne chargée du recrutement
- Date limite de réponse...

5. Conditions de travail et avantages

- Type de contrat
- Rémunération (selon la CCN51 par exemple)
- Horaires : temps plein/temps partiel
- Déplacements éventuels
- Avantages annexes : mutuelle, tickets restaurant
- Perspectives d'évolution

! Attention : une annonce ne doit pas comporter de mentions discriminatoires liées au sexe, à l'âge, à l'origine, aux caractéristiques physiques ... (voir [page emploi Fehap/lutter contre les discriminations](#))