



# DIRIGEANTS BÉNÉVOLES ET DIRECTEURS SALARIÉS : EXERCER UNE VIGILANCE FINANCIÈRE

Les établissements privés non lucratifs sanitaires, sociaux et médico-sociaux sont mortels, vulnérables à une cessation de trésorerie. Cette vulnérabilité est aussi une vertu grâce à la discipline et la vigilance qu'elle nécessite.

Encore faut-il être discipliné et s'organiser, tant au niveau du conseil d'administration que des dirigeants salariés, pour disposer des quelques clignotants fiables et récurrents pour exercer cette vigilance.

Cette formation vise à répondre à des interrogations telles que : quel reporting mettre en place pour éviter les mauvaises surprises ? Quels repères de gestion et financiers regarder prioritairement ?

Ainsi les participants seront également en mesure de concevoir le volet « Projet de Gestion » du projet institutionnel ou du projet d'établissement ou du CPOM.

## OBJECTIFS

- Comprendre l'utilité et les exigences d'un reporting régulier
- Situer les principaux repères de gestion à suivre
- Identifier les prérequis organisationnels et du système d'information permettant de disposer d'un flux régulier et fiable d'informations
- Assimiler quelques « réflexes » d'analyse complémentaire des données d'activité, sociales et financières

## CONTENU

### Une semaine = 2 %

Une année réussie ou bien tenue, ce n'est que 50-52 semaines bien maîtrisées...

Trop d'informations tue l'information

L'organisation des remontées d'information et la sélection des données examinées

### Le tableau de bord, figures imposées et figures libres

Ce qu'il faut absolument savoir et surveiller en continu, quelle que soit l'activité exercée

Ce qu'il convient de « personnaliser » voire inventer avec ses collaborateurs en fonction de l'activité exercée et de ses spécificités de financement

### Disciplines et autodisciplines dans l'organisation du reporting et de son exploitation

Se garder d'une lecture et d'une interprétation en « solo » des données

Établir un « cercle de confiance » de partage et d'analyse des données

Savoir développer ou approfondir épisodiquement une dimension, avec l'aide du commissaire aux comptes en « audit ciblé » le cas échéant


Le retour vers le comité de direction ou le conseil d'administration

La formation initiale et continue de la « chaîne de décision et de vigilance »  
Président-Trésorier-Directeur-Responsable des Finances

### Initiatives réussies de tableaux de bord synthétiques

Exemples concrets

Typologie des projets et réalisations selon les tailles d'organisation et les métiers, leviers et résistances à prévenir

 <b>22 sept. &amp; 10 nov. 2017</b>  <b>Paris</b>  <b>948 €</b> par personne  <b>2 jours</b>  <b>01 53 98 95 03</b>  <b>formation@fehapp.fr</b>	Janvier
	Février
	Mars
	Avril
	<b>Mai</b>
	Juin
	Juillet
	Août
	Septembre
	Octobre
	Novembre
	Décembre

### Prérequis

Connaissance globale du modèle économique des activités sanitaires, sociales et médico-sociales exercées, ainsi que de l'organigramme de la personne morale sur les sujets financiers

La formation est organisée en 2 journées non consécutives. Les participants réaliseront un travail entre les 2 jours, préparatoire aux exercices et travaux en ateliers de la 2<sup>nd</sup>e journée.

## PUBLICS

- Présidents
- Trésoriers
- Administrateurs
- Directeurs et Responsables des Finances

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- exercices, études de cas/de situations
- travaux en sous-groupes
- échanges et mutualisation

## INTERVENANTS

- Florent Rovello, DGA Hôpital Saint-Joseph – Marseille, animateur du groupe « Finances » de la FEHAP
- David Causse, Coordonnateur du Pôle Santé-Social de la FEHAP