



# LA PAIE DANS LA CCN 51

## LES BASES

**D**ifférents éléments de la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951 doivent être pris en compte dans l'élaboration du bulletin de salaire, notamment au niveau de la détermination du salaire et du traitement des congés.

Cette formation permettra aux participants de comprendre et intégrer les spécificités de la CCN 51 dans le traitement de la paie.

### OBJECTIFS

- Développer les connaissances sur les principaux éléments réglementaires et conventionnels d'un bulletin de salaire
- Analyser les spécificités de traitement de la paie liées à l'application de la CCN 51

### CONTENU

#### La détermination du salaire dans la CCN 51

Le salaire des non-cadres, des cadres et des cadres dirigeants  
Le traitement de l'ancienneté  
Le complément technicité  
Le comparatif avec le SMIC  
La prime décentralisée

#### Les éléments variables

Travail de nuit  
Travail le dimanche et les jours fériés  
Les heures supplémentaires  
Les astreintes

#### Les autres variables

L'indemnité différentielle de remplacement  
La notion d'avantage en nature

#### Les événements impactant le bulletin de salaire

Le traitement des congés payés  
Le traitement de l'arrêt maladie

#### Les éléments du bulletin de salaire

Rappel des taux de cotisations  
La GMP  
L'indemnité de licenciement  
L'indemnité de départ volontaire à la retraite  
Les règles de la saisie-arrêt  
Les frais de transport

#### Prérequis

Bonnes connaissances du fonctionnement de base de la paie

<p>Session 1 <b>2 mars 2017</b></p> <p>Session 2 <b>7 juin 2017</b></p> <p>Session 3 <b>5 octobre 2017</b></p> <p><b>Paris</b></p> <p><b>316 €</b> par personne</p> <p><b>1 jour</b></p> <p><b>01 53 98 95 03</b></p> <p><b>formation@fehapp.fr</b></p>	Janvier
	Février
	<b>Mars</b>
	Avril
	Mai
	Juin
	Juillet
	Août
	Septembre
	Octobre
	Novembre
	Décembre

### PUBLICS

- Comptables
- Assistants paie
- Techniciens paie

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

#### Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- exercices et études de cas

### INTERVENANTS

- Consultant en droit social et droit du travail