



Le rôle des infirmières coordinatrices est central dans l'accueil, l'évaluation et la construction d'un projet personnalisé de soins et d'accompagnement, à domicile ou en établissement. Les nouvelles réglementations, l'évolution de la tarification, les droits des usagers, les plans de santé publique ou encore les recommandations de bonnes pratiques impactent profondément l'organisation et le fonctionnement des établissements et services.

Cette formation permettra d'actualiser les connaissances, d'accroître les compétences, de s'ajuster aux évolutions en prenant toute la mesure de la fonction de coordination, tant sur le plan institutionnel auprès des équipes qu'auprès des personnes accueillies et accompagnées.

Les infirmières coordinatrices pourront ainsi se situer face aux multiples enjeux de leur poste : management, tarification, réglementation, pratiques professionnelles, etc.

Ce cycle, d'une durée totale de 18 journées, est organisé en 9 sessions de 2 jours consécutifs, à raison d'une session par mois. Le programme de formation est organisé en 4 grands thèmes correspondant aux principales missions de l'infirmière coordinatrice.

Publics

- Infirmières coordinatrices en SSIAD et en EHPAD

Objectifs

- ✓ Clarifier le rôle et le positionnement des infirmières coordinatrices dans les organisations
- ✓ Connaître les réglementations afférentes au fonctionnement des SSIAD et des EHPAD et s'approprier les outils de la loi 2002-2
- ✓ S'approprier des outils d'organisation et de planification du travail ainsi que d'animation du travail d'équipe
- ✓ Identifier les démarches pour évaluer les situations et construire des projets personnalisés
- ✓ Connaître différentes dimensions de l'accompagnement des personnes (maladie d'Alzheimer, éthique, fin de vie, etc.)
- ✓ Repérer des éléments-clefs pour intégrer la bientraitance dans les pratiques et pour prévenir la maltraitance

Méthodes pédagogiques

Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- études de situations
- ateliers en sous-groupes
- échanges et mutualisation

Attestation de fin de formation

Intervenants

- Directeur d'établissement/de service
- Consultant en management et en RH
- Conseiller technique
- Conseiller en relations du travail
- Psychologue
- Philosophe

Session

Ce cycle, d'une durée totale de 18 journées, est organisé en 9 sessions de 2 jours consécutifs, à raison d'une session par mois.

- Module 1 : 14 et 15 mars 2013
- Module 2 : 11 et 12 avril 2013
- Module 3 : 16 et 17 mai 2013
- Module 4 : 13 et 14 juin 2013
- Module 5 : 2 et 3 juillet 2013
- Module 6 : 12 et 13 septembre 2013
- Module 7 : 10 et 11 octobre 2013
- Module 8 : 14 et 15 novembre 2013
- Module 9 : 12 et 13 décembre 2013

Lieu : Paris

Coût : 4284 €



CYCLE INFIRMIÈRES COORDINATRICES EN SSIAD ET EN EHPAD

Contenu

INTRODUCTION

Repérage du positionnement des infirmières coordinatrices dans les organisations SSIAD et EHPAD : un rôle pivot

- Rôle et fonction de l'infirmière coordinatrice
- Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles

GESTION, ADMINISTRATION, ORGANISATION DE L'ACTIVITE ET DES SOINS

La tarification des SSIAD et des EHPAD : des évolutions en cours

- Les textes fondateurs des SSIAD et des EHPAD
- Le panorama général de la tarification et les principes généraux de la gestion budgétaire
- Les réformes tarifaires

L'environnement des établissements et services sociaux et médico-sociaux : administrer et gérer au service des usagers

- Des normes à appliquer à l'interne
- La gestion externe : connaître les acteurs et développer des partenariats
- Les plans de santé publique
- Les responsabilités des professionnels

PARTICIPATION AU PROJET ASSOCIATIF

Le rôle-pivot de l'infirmière coordinatrice, entre projet associatif et soins aux personnes

- Le contexte législatif pour les projets associatifs des SSIAD et des EHPAD (lois du 2 janvier, du 4 mars 2002 et de février 2005)

Les outils de la loi de rénovation sociale et médico-sociale : au service du projet associatif et du management

- Le projet d'établissement ou de service au service du management
- L'évaluation interne et externe

L'organisation de l'action sociale et médico-sociale : un cadre pour les SSIAD et les EHPAD

- La loi HPST et ses impacts sur les SSIAD et les EHPAD

COORDINATION DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DES SOINS DE LA PERSONNE

De l'évaluation des situations individuelles au projet personnalisé : la primauté du besoin des personnes

- Les enjeux et le cadre de l'évaluation de la situation des personnes
- Les liens avec le projet de vie et le projet personnalisé
- L'évaluation multidimensionnelle et les outils

Le projet de soin et le dossier de soin : dans un contexte de droits des usagers

- Les enjeux du projet de soin et du dossier de soin
- Le dossier de soin au quotidien

L'accompagnement des personnes présentant des syndromes démentiels : articuler les principes éthiques et les pratiques

- Les syndromes démentiels
- La question des conduites d'opposition et des refus de soins
- Les différentes approches du soin et de la prévention
- Le prendre soin relationnel

La bientraitance et la prévention de la maltraitance : des recommandations de bonnes pratiques professionnelles à l'évaluation

- La bientraitance : un nouveau concept ?
- La bientraitance au quotidien
- Le rôle de l'encadrement dans la prévention de la maltraitance
- L'évaluation au regard des recommandations de bonnes pratiques professionnelles

ANIMATION ET GESTION D'UNE EQUIPE

L'organisation du temps de travail et la planification : au service des personnes accompagnées

- Contrats de travail ; période d'essai ; temps partiel ; travail de nuit ; limites à la durée de travail
- Remplacement de salariés
- Organisation du temps de travail ; heures supplémentaires ; cumul d'emplois ; astreintes

S'organiser, gérer et animer son équipe : affirmer sa légitimité

- Les postulats de la communication et les postulats du management d'une équipe
- Les différents profils de manager
- L'organisation et l'animation d'une équipe ; ses règles de fonctionnement
- La gestion des conflits