



ACTUALITÉ DU DROIT DU TRAVAIL ET DE LA CONVENTION EN 2012-2013

JOURNÉE
PANORAMA

Cette formation organisée tous les ans est animée par l'équipe de la Direction des Relations du Travail de la FEHAP.

Elle permet aux participants de prendre en compte dans leur activité professionnelle l'ensemble des évolutions intervenues en droit du travail et d'adapter la gestion de leur structure en conséquence.

Publics

- Tout professionnel amené dans le cadre de ses fonctions à se référer régulièrement à la CCN de 1951 et au droit du travail

Objectifs

- Connaître les évolutions législatives, réglementaires, conventionnelles, jurisprudentielles et celles de la branche pour tous les champs du droit du travail, en 2012-2013
- Analyser et s'approprier les incidences de ces évolutions sur la gestion des établissements

Méthodes pédagogiques

Pédagogie interactive alternant :

- exposé
- supports pédagogiques
- échanges

Intervenants

- Conseillers en relations du travail

I. Exécution du contrat de travail

1. Modification du contrat de travail : précision de l'avenant temporaire ; absence de droit acquis aux astreintes
2. Pouvoirs de l'employeur :
 - pouvoir disciplinaire : procédure de demande d'explications écrites ; persistance ou réitération de faits fautifs
 - pouvoir de direction : demande de modification d'horaires de travail par le salarié ; procédure de dénonciation d'un usage
3. Rémunération : assiette de calcul de la prime décentralisée

II. Absences et suspension de contrat

1. Congés payés
 - obligation de mettre en mesure le salarié de prendre ses congés payés
 - acquisition des congés payés durant un arrêt maladie ?
2. Congé paternité et d'accueil de l'enfant : nouveaux bénéficiaires ; choix de la date du congé

III. Libertés individuelles

Nouvelles technologies de l'information et de la communication : illustrations jurisprudentielles du caractère professionnel ou personnel des données

IV. Emploi et formation

1. Les emplois d'avenir
2. Les contrats de génération
3. Le développement professionnel continu (DPC)

V. Égalité professionnelle

1. Les nouvelles obligations en matière d'égalité professionnelle homme/femme
2. Illustration d'éléments justifiant l'octroi de certains avantages catégoriels

VI. Preuve dans les relations du travail

1. Recevabilité de la preuve
2. Particularités de la preuve en matière de discrimination

VII. Rupture du contrat de travail

1. Rupture de la période d'essai et non respect du délai de prévenance
2. Rupture du contrat des salariés protégés
3. Licenciement
 - cumul des indemnités journalières de sécurité sociale et de l'indemnité compensatrice de préavis
 - licenciement pour absence maladie perturbant le fonctionnement de l'entreprise

VIII. Durée du travail

1. Temps de pause, trajet, habillage/déshabillage : nouvelles précisions
2. Heures supplémentaires et heures de délégation

IX. Actualité

Les principales incidences de la loi de sécurisation de l'emploi dans le secteur

C
O
N
T
E
N
U**Lieu** : Paris**Coût** : 298 €**Session** : Jeudi 20 juin 2013 de 9h00 à 17h00

01 53 98 95 03

formation@fehap.fr