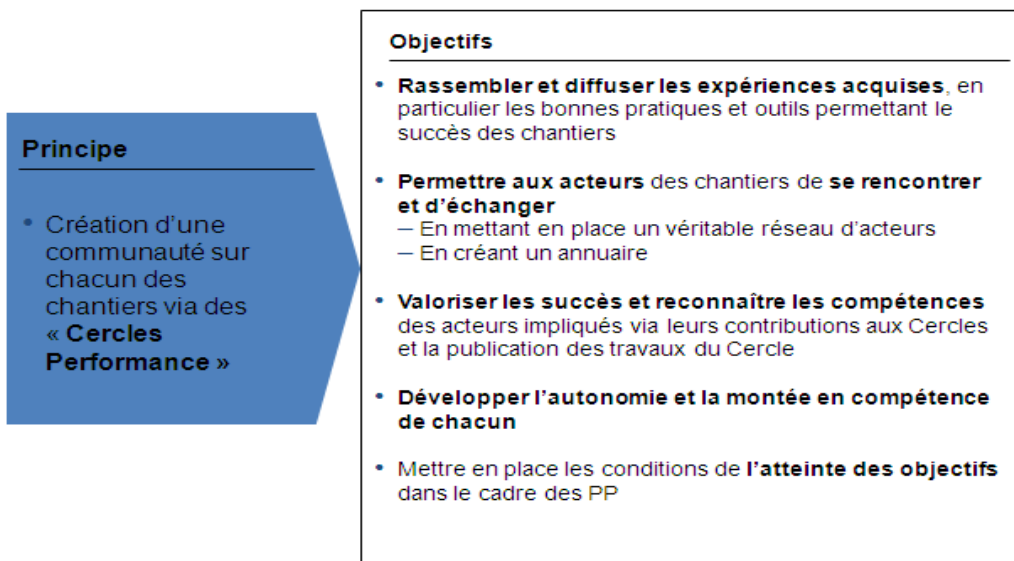


## Cercle Performance – Développement Durable en Santé

### I. Objectifs des Cercles Performances

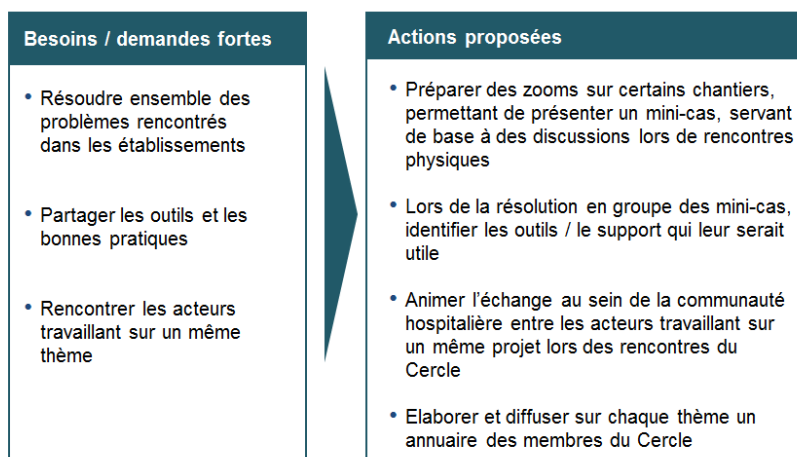
L'ANAP organise des **Cercles Performance** thématiques, qui permettent aux acteurs hospitaliers travaillant sur un même thème de la performance de se rencontrer, autour d'un partage de bonnes pratiques et d'expériences, afin de structurer la réflexion sur les problématiques clés, d'y apporter des solutions opérationnelles concrètes et de valoriser les réalisations.



Les thématiques du cercle performance Développement Durable en Santé sont déterminées avec les participants afin de répondre au mieux aux attentes et besoins des professionnels et repérer les sujets d'actualité ou à venir à aborder.

Des actions sont proposées pendant des Cercles pour répondre aux besoins des établissements ou structures travaillant avec l'ANAP.


 **Des actions sont proposées pour le Cercle**



D'autres thématiques sont abordées dans le cadre des Cercles Performance : gestion des lits, achats, ...

## II. Composition du Cercle Performance

Chaque établissement peut inscrire de 1 à 2 personnes à ce cercle. Idéalement, il pourra s'agir du responsable développement durable ou de contributeurs développement durable, mais également de personnes concernées dans l'établissement par des actions relatives à la thématique proposée (direction, autres...).

 <b>Composition du Cercle Performance DD</b>		
	Rôle	Composition
<b>Bureau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Définissent le programme de travail du Cercle et élaborent les ordres du jour des réunions</li> <li>• Participer à l'élaboration des « zooms chantier »</li> <li>• Animent les réunions du Cercle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 à 8 référents DD</li> </ul>
<b>Contributeurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partagent leurs expériences</li> <li>• Contribuent aux productions du Cercle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Référents DD au sein des ES et ESMS</li> <li>• Experts ou intervenants extérieurs : ARS, Fédérations, ADEME, ANAP</li> </ul>
<b>Facilitateurs (ANAP)</b>  Alexandra LAM Benjamin LEMOINE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orchestrent les points de contact du Cercle et coordonnent les échanges (y compris avec les initiatives nationales)</li> <li>• Elaborent les zooms chantier</li> <li>• Contribuent à l'élaboration du programme de travail</li> <li>• Apportent un support logistique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipe de référents thématiques de l'ANAP</li> </ul>

## III. Espace de travail et d'échanges

Afin de faciliter les échanges entre participants, de partager des documents, une plateforme SharePoint est utilisée. Les participants du Cercle Performance pourront y accéder après en avoir signé la *Charte d'utilisation*, envoyée par l'ANAP aux participants des Cercles Performance Développement Durable en Santé.

## IV. Contacts

Pour tout complément d'information, vous pouvez contacter vos interlocuteurs habituels à l'ANAP, ou bien l'une des personnes suivantes :

- Mme Alexandra Lam : [alexandra.lam@anap.fr](mailto:alexandra.lam@anap.fr)
- M. Benjamin Lemoine : [benjamin.lemoine@anap.fr](mailto:benjamin.lemoine@anap.fr)