

# ÉTHIQUE ET MANAGEMENT

L'éthique fait l'objet d'une demande large et de plus en plus vive au sein du secteur sanitaire, social et médico-social, notamment dans le contexte de la mise en place des espaces de réflexion éthique régionaux et inter-régionaux sous l'égide des Agences régionales de santé. Pour autant, le champ concerné par la réflexion est prioritairement celui de la clinique (soins palliatifs, lutte contre la douleur...) ou des droits des usagers (liberté d'aller et venir, recueil du consentement...).

Or l'exercice managérial comporte lui aussi des enjeux éthiques qui ne peuvent se traiter simplement par le recours au droit, à l'expertise métier ou aux différentes techniques maîtrisées par les managers (stratégie, communication, gestion des ressources humaines...). Et l'éthique managériale souffre bien souvent d'être reléguée à un questionnement individuel silencieux, au risque de ne pouvoir être mobilisée collectivement lorsque les organisations en ont le plus besoin pour faire face à des difficultés.

À partir d'une analyse de situations, la formation vise à permettre aux dirigeants de dégager des repères éthiques, de les expliciter et de les consolider, pour mieux en faire des recours pour l'action.

Lorsque cette formation est organisée en intra, elle vise à permettre à une équipe de direction de définir et mettre un œuvre un management respectueux d'une éthique partagée.

## OBJECTIFS

- Définir la notion d'éthique
- Appréhender la pratique managériale sous l'angle de l'éthique
- Identifier les bénéfices de l'approche éthique du management avec les salariés et les parties prenantes

## CONTENU

### Définitions de l'éthique et de la déontologie

Éthique, morale, déontologie  
Repères philosophiques  
Éthique et règle juridique

### Méthodologies de prise de décision et d'arbitrage d'ordre éthique

Le modèle de Beauchamp et Childress  
La DDE de l'équipe de Sainte-Périne  
L'éthique de la discussion chez Jürgen Habermas

### L'éthique en situation de management

Collégialité et arbitrage  
La pratique de la sanction  
La transmission de valeurs et l'exemplarité  
Normativité et devoir d'insubordination



**28 & 29 avril 2016**



**Paris**

**948 €**  
par personne

**2 jours**



**01 53 98 95 03**



**formation@fehapp.fr**

JANVIER
FÉVRIER
MARS
<b>AVRIL</b>
MAI
JUIN
JUILLET
AOÛT
SEPTEMBRE
OCTOBRE
NOVEMBRE
DÉCEMBRE

## Prérequis

Bonne connaissance des structures du secteur sanitaire, social et médico-social

## PUBLICS

- Cadres dirigeants
- Équipes de direction (intra)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Pédagogie interactive alternant :

- exercices, études de cas/de situations
- échanges et mutualisation
- apports théoriques et méthodologiques
- travaux en sous-groupes

## INTERVENANTE

- Alice Casagrande, Directrice de la Formation et de la Vie associative - FEHAP

