

DÉLÉGATION DE GESTION ET D'EXPLOITATION ET MANDAT DE GESTION : POURQUOI ? COMMENT ?

La délégation de gestion et d'exploitation (activités sanitaires) et le mandat de gestion (activités sociales et médico-sociales) sont des outils très utiles pour organiser des coopérations ciblées, des mutualisations de compétences voire plus largement des adossements d'une personne morale ou de l'une de ses structures par une autre. Paradoxalement, ce vecteur juridique issu du code civil qui permet de réaliser du « cousu main » n'est pas identifié au sein du code de la santé publique et du code de l'action sociale et des familles.

Fréquemment, la FEHAP se voit demander un « document-type », ce qui est justement la question qui ne peut recevoir de réponse, puisque l'écriture de la délégation ou du mandat est extrêmement souple et en fonction des questions que se posent les partenaires, sans copié-collé possible sauf à commettre des imprudences. Se poser les bonnes questions sur cet outil et apporter les réponses adaptées aux différents cas de figure, tel est l'objet de la présente formation.

OBJECTIFS

- Clarifier la situation de la délégation d'exploitation et le mandat de gestion dans le contexte des différents vecteurs juridiques de coopération ou d'alliance entre personnes morales
- Repérer les situations où la délégation ou le mandat apparaissent opportuns
- Identifier les situations où la délégation ou le mandat peuvent s'avérer contre-indiqués
- Analyser les éléments clés de conception de la délégation ou du mandat, et les lignes directrices pour un accompagnement expert
- Appréhender les étapes de la vie de la délégation ou du mandat

CONTENU

Pourquoi penser à une délégation ou à un mandat de gestion ?

- Les situations observées en vie réelle
- Les bons usages
- Les imprudences
- La check-list des bonnes questions à se poser

Comment organiser sa réflexion sur la délégation ou le mandat de gestion ?

- Les prérequis
- Prérogatives et responsabilités en délégation ou mandat de gestion
- La vie de la délégation ou du mandat : conception, rédaction, mise en œuvre, contrôle et évaluation
- L'évolutivité du lien établi par délégation ou mandat
- Les questions fiscales
- L'accompagnement par un professionnel du droit de la santé et de la fiscalité

Et en pratique ?

- Exercice rédactionnel collégial sur un cas pratique
- Mise en situation du dialogue entre les deux personnes morales et leurs composantes internes
- Enseignements partagés de la mise en situation : dimensions rationnelles et émotionnelles

Prérequis

Identification des enjeux coopératifs ou de mutualisation de la personne morale, ou de l'établissement ou du service sanitaire, social ou médico-social représenté

| | |
|---|-------------|
|  17 mars 2017  Paris  316 € par personne  1 jour  01 53 98 95 03  formation@fehapp.fr | Janvier |
| | Février |
| | Mars |
| | Avril |
| | Mai |
| | Juin |
| | Juillet |
| | Août |
| | Septembre |
| | Octobre |
| | Novembre |
| | Décembre |

PUBLICS

- Présidents et administrateurs
- Secrétaires Généraux
- Directeurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- exercices, études de cas/de situations
- travaux en sous-groupes
- échanges et mutualisation

INTERVENANTS

- Coordonnateur du Pôle Santé-Social – FEHAP
- Avocat spécialisé sur les organisations sanitaires, asociale et médico-sociales