

Origine :
Emmanuelle Jézéquel

Suivi par :
Jean-Christian Sovrano

Présents : Mme Sophie Urban (AGES) ; Corine Nicolas (CAMSP Janine Levy), Laurence Labouche (CAMSP APF-France Handicap), Céline Legrain (Crescendo), Marjolaine Viala (APATE), Nathalie Veneau (Envoludia), Céline Hamon (ONCP Léopold Bellan), Laetitia Lagarde Mutualité Française), Emmanuelle Jézéquel (Conseillère Enfance-Jeunesse FEHAP).
Excusés : Ghislaine Bartier (Association Crèches Saint Bernard), Emmanuel Lardy (CAMSP CMPP ALGEEI).

Groupe Petite Enfance

Réunion du Vendredi 20 novembre 2020 - 10h-12h

Réunion en présentiel - Réunion en visio conférence

Ordre du jour

- Retour sur la réunion du 18 novembre avec Adrien Taquet, Secrétaire d'Etat à Enfance-famille
- Incidences du reconfinement sur les jeunes enfants, leurs familles et nos structures
- Axes du projet Petite Enfance à développer pour alimenter le projet stratégique FEHAP
- Information tables-rondes sur la Petite Enfance au Congrès FEHAP du 27 et 28 janvier 2021

Points essentiels (débat- discussion- enjeux – problématiques...)

- **Extension des critères d'accès aux aides exceptionnelles de la CNAF aux crèches et MAM jusqu'au 31 décembre 2020** pour :
 - Le motif « personnes vulnérables » parmi les motifs d'absence de personnel accepté en cas de fermeture partielle ou totale par le gestionnaire.
 - Les places inoccupées par des enfants dont au moins un des parents est cas contact ou privé d'activité en raison des mesures prises par le Gouvernement
- **Financement/distribution par la CNAF de 500 000 masques transparents pour les personnels des crèches et MAM afin d'améliorer la qualité de l'accueil et le bien-être des enfants.** 458 000 masques seront ainsi distribués dans les 17 000 crèches financées par la Psu et Paje et 42 000 masques dans les 3500 Mam. Répond à l'inquiétude de parents et de professionnels de la petite enfance sur les conséquences du port du masque obligatoire sur le développement des enfants. *« Les tout-petits doivent pouvoir lire les expressions des visages qui les entourent ; c'est essentiel pour leur équilibre et leurs apprentissages. C'est pour cette raison que nous avons décidé de financer ces masques transparents pour les plus de 20.000 équipements d'accueil du jeune enfant. Il en va du bien-être et du développement des tout-petits.*
- **Pas de revalorisation salariale des professionnels d'EAJE envisagée par la DGCS :** la FEHAP a d'autres lutte en ce moment (PH) et modéliser système de financement s'avère compliqué : qui va supporter le surcoût avec la pluralité des financeurs ? Cnaf (PSU), Communes, familles ?
- **Conséquences psychologiques de la crise sanitaire sur les directeurs de crèches et salariés :** anxiété et malaise chez les professionnels inquiets face à la morosité ambiante. Pression exercée sur des équipes fatiguées. Absentéisme lié au COVID et à l'insécurité autour de la garde de leurs propres enfants. Professionnels qui saturent en CAMSP car ne supporte pas le reconfinement et la réduction des échanges sociaux. Réorganisations nécessaires des interventions et absence de professionnels pour COVID/cas contact. Les directeurs « explosent en vol » les uns après les autres. La multiplicité des visioconférences devient un calvaire. **Suggestions** : organiser des séances de méditation/relaxation, s'entretenir avec chaque professionnel pour savoir comment ils vont (la FEHAP pourrait inciter ses adhérents à prendre soin de ses professionnels). Risque de dégradation du soin à distance. Lien social à préserver pour les personnes accueillies/les salariés.
- **Axes du projet Petite Enfance** pour alimenter le projet stratégique de la FEHAP (C.f. tableau)

Travaux / Suite à traiter lors de la prochaine commission / comité

Poursuite du travail sur les axes du Projet Stratégique FEHAP pour la Petite Enfance

Orientations	Objectifs	Déclinaisons opérationnelles	Moyens à mobiliser	Indicateurs de réussite
Orientation n°1 : Co-construire avec les personnes soignées et accompagnées				
Orientation n°2 : Prendre en compte les publics vulnérables dans toutes nos propositions et actions				
Orientation n°3 : Soutenir l'attractivité de nos métiers, former et développer les compétences				
Orientation n°4 : Faire évoluer la convention collective par la négociation et œuvrer à une dynamique de convergence au sein d'Axess				
Orientation n°5 : Accompagner nos adhérents en proximité sur les territoires dans les évolutions et restructuration du secteur				
Orientations n°6 : Promouvoir l'innovation et l'approche par le parcours de vie au sein de nos pratiques et de nos organisations				
Orientation n°7 : Promouvoir le secteur privé solidaire, partie prenante de l'ESS et l'efficacité de notre modèle				
Orientation n°8 : Porter une vision d'avenir pour notre société et notre système de santé				

Informations

Inscriptions Tables-rondes Congrès FEHAP

27 janvier : *Quels enseignements du rapport des 100 premiers jours ?*

Intervenants : Boris Cyrulnik (Neuropsychiatre) et Priscille Sauvegrain (Sage-femme et chercheuse)

28 janvier : *Réforme du cadre normatif des EAJE : quelles simplifications ?*

Intervenants : Laetitia Lagarde (Mutualité Française) et Pierre-Yves Manchon (DGCS)

Prochaines réunions

Semaine du 11 au 18 décembre 2020 : poursuite du travail sur les axes du projet stratégique FEHAP pour la Petite Enfance (sondage doodle)

Semaine du 11 au 15 janvier 2021 : sondage doodle