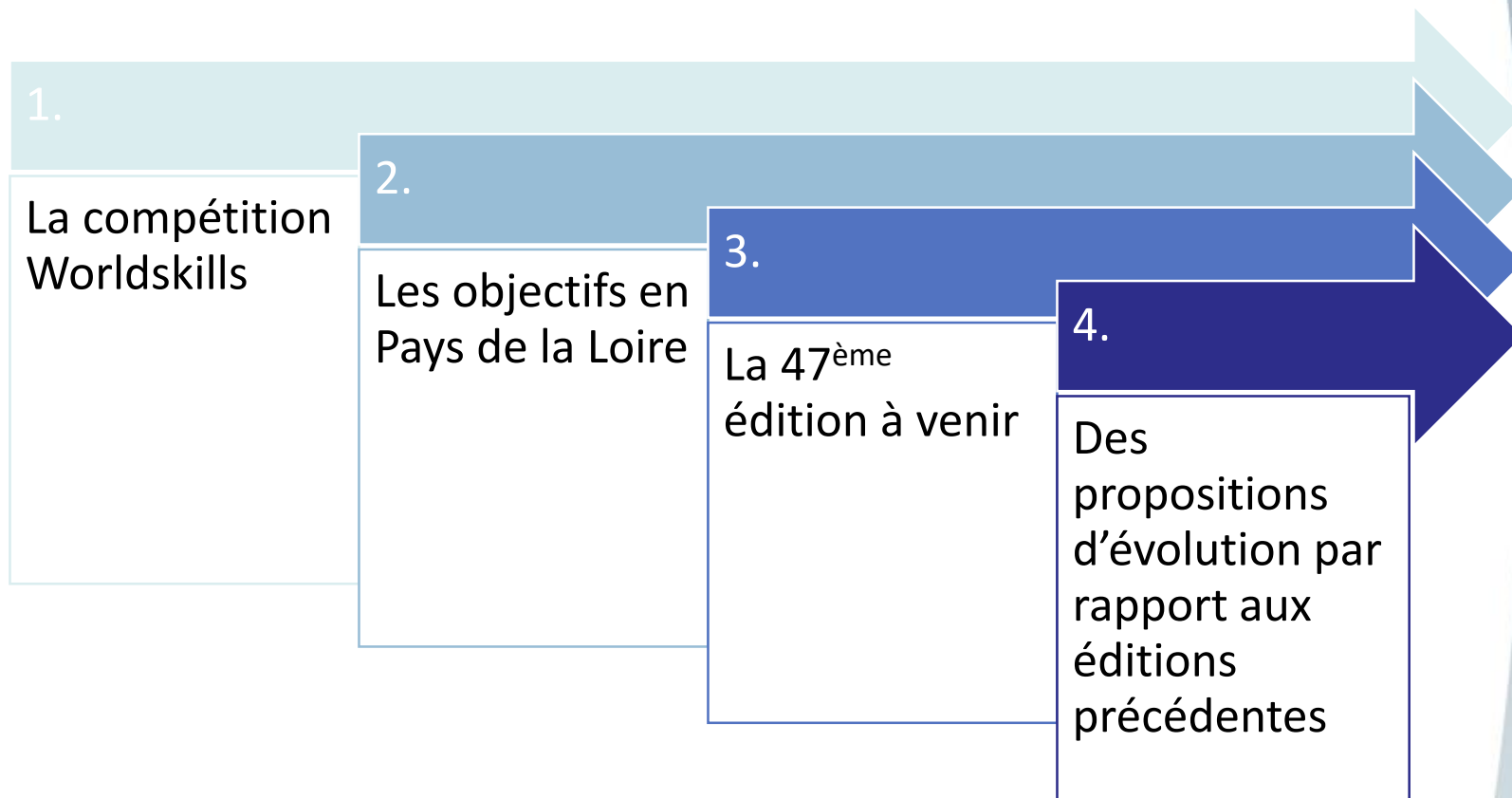


# 47<sup>ème</sup> édition de la compétition Worldskills / compétition des métiers



# Sommaire :



# 1. La compétition Worldskills :

## Les objectifs de la Worldskills compétition :

- Fédérer les acteurs autour d'un projet d'unité nationale pour les jeunes et les métiers
- Faire connaître, valoriser les métiers et les formations auprès des jeunes au travers des compétitions (nationale, internationale, européenne)
- Renforcer la dynamique de la performance et de l'excellence dans les formations aux métiers concernés

## 2. Les objectifs en Pays de la Loire :

En Pays de la Loire, l'inscription, par la Région, de la compétition Worldskills dans la politique régionale pour une orientation tout au long de la vie :

- Donner à voir la réalité des métiers
- Valoriser toutes les filières et les voies de formation
- Mettre en exergue les métiers et les secteurs de l'économie ligérienne

## 2. Les objectifs en Pays de la Loire :

En Pays de la Loire, l'inscription, par la Région, de la compétition Worldskills dans la politique régionale pour une orientation tout au long de la vie :

- Accompagner les jeunes et leurs familles
- Renforcer le lien entre les acteurs du territoire régional

## 2. Les objectifs en Pays de la Loire :

### ➤ La compétition Worldskills en Pays de la Loire, un parcours de découverte au service de l'orientation :

Des métiers organisés  
par Pôles  
professionnels

Agriculture

Alimentation-hôtellerie-  
restauration

Automobile

Bâtiment

Création

Industrie

Numérique

Soin,  
accompagnement  
social et services à la  
personne

Travaux publics

Au sein de chaque  
pôle professionnel :

« *J'observe* » sur  
les espaces  
compétition

« *J'essaie sur* » les  
espaces animation /  
démonstration

Un espace unique « *Je  
m'oriente* »

D'information sur  
l'offre de  
formation et  
l'orientation

Autour de  
l'Orientibus

## 2. Les objectifs en Pays de la Loire :

### ✓ Plusieurs publics attendus :

Les scolaires (collégiens et lycéens en priorité)

Les jeunes suivis par les Missions locales et / ou les organismes de formation positionnés sur des actions de préparation d'un projet professionnel et de formation (type Prépa Avenir)

Les demandeurs d'emploi, les personnes en reconversion professionnelle

Le grand public et les familles

# 3. La 47<sup>ème</sup> édition à venir :



## ✓ Le calendrier de la 47<sup>ème</sup> édition :

1

- **Septembre 2021**
- Lancement national des inscriptions (recensement des intérêts à concourir)

2

- **2022**
- Présélections Régionales (format de compétition 4-6 heures)

3

- **Automne 2022 – printemps 2023**
- Sélections régionales
- Mise en place locale de la préparation du lauréat régional

4

- **Mai - juin 2023**
- Modules 1 / préparation des lauréats régionaux pour les finales nationales



### 3. La 47<sup>ème</sup> édition à venir :



#### ✓ Le calendrier de la 47<sup>ème</sup> édition :

5

- **Septembre 2023**
- Finales nationales, Lyon

6

- **Décembre 2023 – Février 2024**
- Sélection en équipes de France (en régions)

7

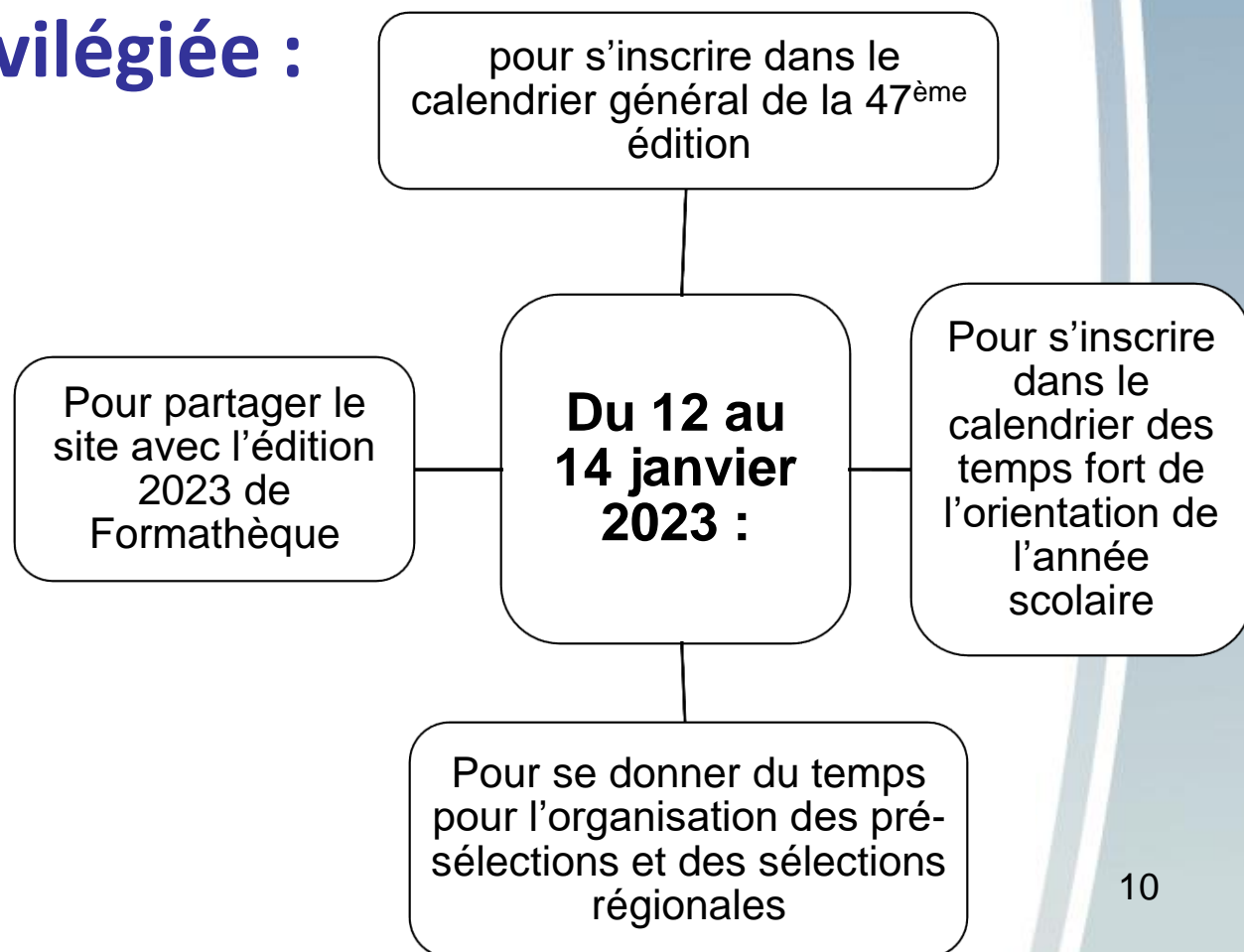
- **Du 10 au 15 septembre 2024**
- Finales internationales, Lyon (France)

8

- **Automne 2025**
- Euroskills, Herning (Danemark)

### 3. La 47<sup>ème</sup> édition à venir :

✓ En Pays de la Loire,  
Une période privilégiée :



### 3. La 47<sup>ème</sup> édition à venir :

✓ **Un lieu privilégié  
par la Région :**



# 4. Des propositions d'évolution



Passer sur un format 3 jours

Renforcer le travail en amont pour la mobilisation des établissements scolaires

Renforcer le travail de mobilisation des différents réseaux du SPRO

Confirmer l'engagement des partenaires

Envisager une évolution de la liste des métiers

Identifier les ressources nécessaires

# 4. Des propositions d'évolution

Envisager une évolution de la liste des métiers

En compétition  
En démonstration  
En animation

Identifier les ressources nécessaires

Humaines  
Matérielles  
financières

# 4. Des propositions d'évolution

## ➤ Les métiers en compétition :

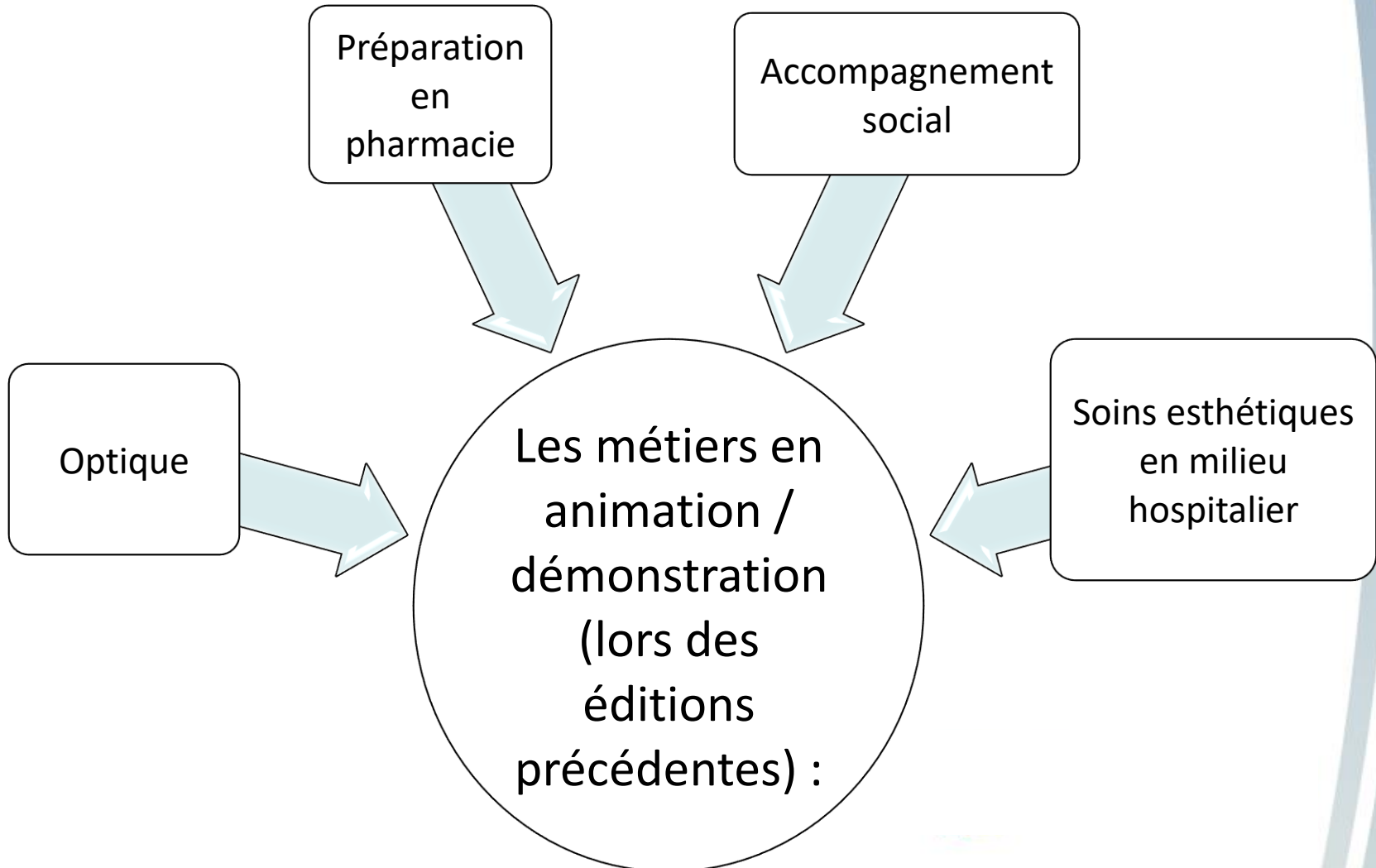
### Soins infirmiers :

- **série de mises en situations, au sein de 4 environnements de travail :**
  - domicile des patients
  - résidence ou maison de soins
  - service hospitalier
  - centre de jour
- **Évaluation portant sur :**
  - La communication et les qualités relationnelles
  - La réactivité et l'adaptabilité,
  - la résolution de problèmes
  - l'évaluation des besoins et la planification des soins
  - la gestion et la réalisation des soins au patient
  - l'évaluation des soins et services prodigués

### Aide à la personne :

- **série de cas pratiques reflétant des situations professionnelles quotidiennes :**
  - évaluer les besoins d'une personne
  - organiser, mettre en œuvre et évaluer les soins et les activités appropriés, dans les domaines des soins d'hygiène et de confort, et de la santé
- **Évaluation portant sur :**
  - l'organisation du travail
  - l'analyse du besoin, la qualité des soins
  - la participation à l'éducation à la santé
  - la communication
  - l'éthique
  - la sécurité de la personne accompagnée

## 4. Des propositions d'évolution



## 4. Des propositions d'évolution

Temps  
humain



Ressources  
matérielles



Finance  
-ment



Ressources  
mobilisables