

# CONTRAT D'OBJECTIFS SECTORIEL RÉGIONAL EMPLOI - FORMATION – ORIENTATION

année 2021-2022

Secteur Santé



Groupe technique du 2 Juin 2021



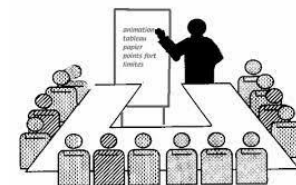
1. Les 4 axes et leurs enjeux

2. Méthodo 

3. Animation des Groupes Techniques

4. Calendrier 

5. Olympiades des métiers/Worldskills compétition




# Contrat d'objectifs sectoriel régional Emploi-Formation-Orientation « Santé »



**AXE 1 - L'OBSERVATION** pour connaître les besoins en compétences des entreprises et l'évolution des métiers



✓ Mise en place d'un **portrait sectoriel** en partenariat avec le  **CARIFOREF**  
Pays de la Loire



✓ Étude approfondie de la relation emploi-formation-orientation sur un minimum de **10 métiers en tension** choisis par les fédérations professionnelles

# Contrat d'objectifs sectoriel régional Emploi-Formation–Orientation « santé »



## Axe 2 – L'ORIENTATION



2 enjeux déjà identifiés :

✓ **Faire mieux connaître auprès des jeunes et des actifs ligériens et des acteurs de l'orientation :**

- les métiers du secteur Santé,
- les métiers autour du « grand âge »,
- l'offre de formation professionnelle initiale et continue, par l'alternance afférente à ces métiers.

✓ **Optimiser l'usage des outils existants**

- 5 **Orientibus** pour les collèges et lycées
- 25 guides Pocket Métier
- Site **ChoisirMonMétier** qui répertorie l'offre de formation qualifiante en Région (base de données CARIF OREF)
- Site **ChoisirMonStage** (2500 offres en ligne, de la 3ème au stage longue durée dans le supérieur)
- Site **ChoisirMonApprentissage** (500 offres en ligne début 2021)
- **RencontreUnPro** pour la mise en relation étudiants / demandeurs d'emploi avec les professionnels (**Objectif 2 000 pros inscrits**)
- CEE (conseillers entreprises pour l'école)
- PAPS (portail d'accompagnement des professionnels de santé)

# Contrat d'objectifs sectoriel régional Emploi-Formation-Orientation « santé »



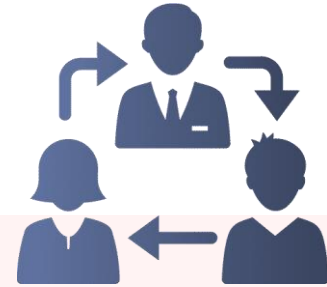
## Axe 3 - FORMATION



3 enjeux déjà identifiés :

- ✓ Augmenter l'offre de formation sur les métiers en tension \*
- ✓ Territorialiser l'offre de formation

\* Hors les 25 diplômes relevant du Ministère de la santé et de l'action sociale



### ✓ Favoriser le lien formation/entreprise :

- Appropriation de l'offre de formation professionnelle par les structures employeuses
- Développement de l'alternance et de l'AFEST
- Accueil de stagiaires en formation

# Schéma régional des formations sanitaires et sociales

Une compétence confiée aux Régions par la loi du 13 août 2004.  
Elaboration et d'adoption d'un Schéma organisé autour de 25 diplômes relevant du Ministère de la santé et de l'action sociale :

## Santé:

- aide soignant
- auxiliaire de puériculture
- ambulancier
- infirmier
- ergothérapeute
- manipulateur en électroradiologie médicale
- psychomotricien
- pédicure podologue
- masseur kinésithérapeute
- infirmier-puériculteur
- infirmier anesthésiste
- infirmier de bloc opératoire
- sage femme

## Action sociale:

- accompagnant éducatif et social
- moniteur éducateur
- technicien en intervention sociale et familiale
- assistant de service social
- éducateur spécialisé
- éducateur technique spécialisé
- éducateur de jeunes enfants
- conseiller en ESF
- CAFDES
- CAFERUIS
- ingénieur social
- médiateur social

# Contrat d'objectifs sectoriel régional

## Emploi-Formation-Orientation « santé »



### Axe 4 - RECRUTEMENT, ACCÈS À L'EMPLOI ET INSERTION PROFESSIONNELLE



3 enjeux déjà identifiés :

- ✓ Le maintien dans l'emploi des seniors
- ✓ Des métiers en tension
- ✓ Le renforcement de la fonction RH

# METHODO – phase 1



Rédaction appel à  
contributions

**2 juin 2021**

**Groupe technique 1** - Contrat objectifs sectoriels E.F.O. Santé  
(DREETS, Rectorat, ARS, Pôle Emploi, Cheffe de Projet Région, Carif Oref, ORS, ANFH, CNFPT, Opcos Santé, Fédérations professionnelles)

**15 juin 2021**

**Lancement Appel à contribution**

Destinataires : les membres du GT + Universités + structures choisies par les fédérations (établissements, ...), + structures «du libéral » adhérentes à l'OPCO EP

**15 septembre 2021 - Échéance retour des contributions**

Analyse contributions cheffe de projet  
Échéance 20/09



## METHODO – phase 2



**28 septembre 2021**

**Groupe technique 2**

Restitution de l'analyse des contributions à l'ensemble des membres  
Premiers éléments du Portrait sectoriel

**23 novembre 2021**

**Groupe technique 3**

Enjeux et actions

**Date à déterminer dec21 ou janv 22**

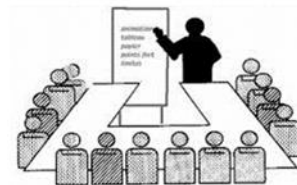
**Groupe technique 4**

Enjeux et actions

## Phase 3

Ecriture du Contrat d'objectifs sectoriel Emploi  
Formation Orientation  
SANTÉ

# Animation des Groupes techniques



Objectif : désigner un ou deux Co-animateur(s) aux côtés de la cheffe de projet pour chaque groupe technique

Animation  
des groupes  
techniques

GT Observation  
C2P/ORS

GT orientation  
C2P/Rectorat

GT Formation  
C2P/ARS  
(S.Guerraud)

GT Emploi,  
insertion  
C2P/Pole Emploi/  
DREETS  
(C.Aubertin)

C2P : cheffe de projet Françoise Marais

# Calendrier des groupes techniques



1. GT1 : 2 Juin 2021 – 14h30
2. GT2 : 28 Septembre 2021 – 10h30
3. GT 3 : 23 Novembre 2021 – 14h30
4. Autres dates pour GT suivants : à déterminer

# OLYMPIADES DES METIERS

La compétition Worldskills et proposition d'évolution pour la prochaine édition

Intervention:

Aurélia Sauvageot-Guibert

Cheffe de projets Orientibus / Worldskills compétition - Olympiades des métiers

Région des Pays de la Loire